**МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

**ЛИСТ**

від 06.09.2005 р. N 09-402

**Про надання навчальної відпустки**

1. Відповідно до [ст. 215, 216 Кодексу законів про працю України](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_2005_03_03/an/1215/KD0001.html#1215) працівникам, які навчаються у вузах з вечірньою та заочною формами навчання, надаються додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва, надаються додаткові оплачувані відпустки. **Підставою для надання такої відпустки є довідка-виклик з вузу. У цій довідці вказано не тільки початок та закінчення сесії, але й продовження відпустки**. Разом з довідкою-викликом з вузу працівник подає особисто заяву на ім'я керівника підприємства.

Планування навчального процесу належить до компетенції вищих закладів освіти, їм належить право розподілу установленої законом тривалості додаткової оплачуваної відпустки протягом навчального року. **Підприємство, установа зобов'язані надавати працівникові відпустку саме в той час, який визначений вузом. Ненадання відпустки у цей час не може бути обґрунтоване виробничою необхідністю. Закон вимагає створювати працівникам умови для поєднання роботи з навчанням.**

**МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

## ЛИСТ

від 07.12.2005 р. N 647/036/116-05

Право на додаткові відпустки у зв'язку з навчанням закріплено [Конвенцією Міжнародної організації праці N 140 "Про оплачувані учбові відпустки"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_1974_06_24/MU74017.html), ратифікованою Україною [Законом від 26.09.2002 р. N 174-IV](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_2002_09_26/T020174.html), [Кодексом законів про працю](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_2005_03_03/KD0001.html) та [Законом України "Про відпустки"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_2005_06_02/Z960504.html).

У зазначеній [Конвенції](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_1974_06_24/MU74017.html) термін "оплачувана учбова відпустка" означає відпустку, яка надається працівникові з метою навчання на визначений період у робочий час з виплатою відповідної грошової допомоги.

Згідно зі [ст. 2 цієї Конвенції](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/ed_1974_06_24/an/17/MU74017.html#17), кожний член організації розробляє і здійснює політику, що сприяє наданню оплачуваних учбових відпусток, методами, які відповідають національним умовам і практиці....